



Unter **Karriereberatung** versteht man eine – zumeist über einen längeren Zeitraum angelegte – Beratung des Klienten mit dem Ziel, diesem zu einer Verbesserung seiner beruflichen Situation zu verhelfen. Diese Dienstleistung wird von der **BPC Diplom-Kaufmann Manfred Baumeister PersonalConsulting** angeboten, um ihren Klienten eine realistische Einschätzung ihrer aktuellen Situation auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen, sie bei der Ermittlung ihrer individuellen beruflichen Potenziale zu unterstützen und dadurch ihre berufliche und persönliche Entwicklung zu fördern.

Inhalte der Karriereberatung

Phase 1: Bestimmung der aktuellen beruflichen Situation des Klienten

Der Klient stellt seine aktuelle berufliche Situation in schriftlicher Form dar. In diesem Zusammenhang zeichnet er zunächst ein möglichst konkretes Selbstbild. Dieses soll u. a. die – nach seiner Auffassung bestehenden – persönlichen Stärken und Schwächen aufzeigen. Anschließend erstellt er ein Fremdbild; d. h. er soll die von ihm selbst vermutete Wirkung seiner Person auf seine Mitmenschen darstellen.

Durch diese schriftliche Ausarbeitung soll erreicht werden, dass der Klient zu einer möglichst realistischen Selbsteinschätzung gelangt.

Phase 2: Darstellung des bisherigen beruflichen Werdegangs des Klienten

Daneben erstellt der Klient eine schriftliche Darstellung seines bisherigen beruflichen Werdegangs; dabei ist ein besonderes Augenmerk auf seine derzeitige Berufstätigkeit zu richten. Es gilt, die jeweiligen Aufgaben, die mit diesen Aufgaben verbundenen Kompetenzen und die in diesem Zusammenhang erzielten Erfolge möglichst genau zu beschreiben.

Phase 3: Ziele des Klienten

Ferner setzt sich der Klient mit seinen individuellen Möglichkeiten und Wünschen auseinander, indem er seine kurz- und mittelfristigen Ziele beruflicher und persönlicher Natur in schriftlicher Form niederlegt. Dadurch wird dem Klienten die Gelegenheit geboten, über sich selbst, seinen bisherigen Lebensweg und seine aktuellen Bedürfnisse zu reflektieren.



Phase 4: Ermittlung des konkreten Beratungsbedarfs

In einem persönlichen Gespräch mit dem Klienten ermitteln wir anhand der schriftlichen Darstellung zu seiner Person und seinen Zielen den konkreten Beratungsbedarf und die zur Verbesserung der beruflichen Situation erforderlichen Maßnahmen.

Phase 5: Abgleich von Selbstbild und Fremdbild

Das vom Klienten in Phase 1 gezeichnete Selbstbild wird mit den von uns bisher gewonnenen Erkenntnissen in Beziehung gesetzt (z. B. mit unserer Beurteilung des Klienten-Selbstbilds und mit den aus dem persönlichen Gespräch mit dem Klienten gewonnenen Eindrücken). Der Klient erhält dadurch einen objektivierten Eindruck von seinen Kenntnissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten.

Phase 6: Unterstützung in der Bewerbungsphase

Aufbauend auf den bisher gewonnenen Erkenntnissen bzgl. des persönlichen und beruflichen Potenzials des Klienten unterstützen und beraten wir ihn bei der Klärung der Fragen, welcher Weg bei der Suche nach einer für ihn passenden Stelle eingeschlagen werden soll, wie eine gut strukturierte Bewerbung aufgebaut sein sollte, ob eventuell die Schaltung eines Stellengesuchs sinnvoll ist, wie das Stellengesuch formuliert und aufgebaut sein sollte und in welchen Print- und/oder Online-Medien dieses publiziert werden sollte. Ggf. beraten wir auch im Hinblick auf eine bevorzugte Branche bzw. hinsichtlich eines bestimmten Unternehmens.

Falls sich der Klient konkret auf ein bestimmtes Stellenangebot bewerben möchte, so besprechen wir mit ihm den voraussichtlichen Inhalt der ausgeschriebenen Position. Ferner klären wir die Erwartungen, die der zukünftige Arbeitgeber mit der ausgeschriebenen Position offensichtlich verknüpft.

Phase 7: Aufbereitung der Bewerbungsunterlagen

Da die schriftliche Bewerbung in aller Regel den ersten Kontakt zwischen dem Bewerber und seinem potenziellen zukünftigen Arbeitgeber darstellt, kommt der Beratung des Klienten hinsichtlich der Erstellung bzw. Optimierung seiner Bewerbungsunterlagen eine zentrale Bedeutung zu. Im Wesentlichen unterstützen wir den Klienten dabei, einerseits ein aussagekräftiges und Aufmerksamkeit weckendes Anschreiben zu formulieren und andererseits einen sorgfältig strukturierten Lebenslauf zu erstellen, der insbesondere eine



lückenlose Darstellung der bisherigen Schul- und Berufsausbildung sowie der bisher ausgeübten Tätigkeiten umfasst.

Phase 8: Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Assessment Center

Wir beraten den Klienten dahingehend, wie Vorstellungsgespräche und/oder Assessment Center in der Regel ablaufen, welchen Zweck die Arbeitgeber mit diesen personalwirtschaftlichen Instrumenten verfolgen und mit welchen Chancen sie verbunden sind. Ferner erörtern wir mit dem Klienten häufig gestellte Fragen, um ihn optimal auf ein persönliches Gespräch mit seinem potenziellen Arbeitgeber vorzubereiten. Dadurch wird der Klient in die Lage versetzt, sich im Rahmen eines Gesprächs selbst positiv – aber auch realistisch – darzustellen und den Gesprächspartner von seinen Kenntnissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten zu überzeugen.

Phase 9: Unterstützung bei der Vergütungsfindung

Wir unterstützen den Klienten bei der Ermittlung seines gegenwärtigen Marktwerts.

In diesem Zusammenhang beraten wir den Klienten sowohl hinsichtlich der Höhe als auch der Zusammensetzung der branchenüblichen Vergütung (einschließlich der nicht-monetären Einkommensbestandteile).

Die **BPC Diplom-Kaufmann Manfred Baumeister PersonalConsulting** bietet Ihnen die BPC-COMPLETE-KARRIEREBERATUNG an; d. h. eine Karriereberatung, die alle oben vorgestellten Phasen beinhaltet.

Daneben besteht für Sie auch die Möglichkeit, im Rahmen der BPC-LIGHT-KARRIEREBERATUNG Inhalte einzelner Phasen auszuwählen und mit uns zu erörtern. Welche Inhalte der Karriereberatung und in welchem Umfang diese erörtert werden, bestimmt sich nach der jeweiligen Komplexität Ihres Beratungsbedarfs. Der zeitliche Horizont für die BPC-LIGHT-KARRIEREBERATUNG beträgt in der Regel 2 Stunden.

Damit Sie zeitnah auf aktuelle Stellenanzeigen reagieren und dabei die meist recht kurz bemessenen Bewerbungsfristen einhalten können, bieten wir Ihnen neben der BPC-COMPLETE-KARRIEREBERATUNG und

der BPC-LIGHT-KARRIEREBERATUNG auch die Möglichkeit einer schnellen und effizienten Unterstützung im Rahmen der BPC-ONLINE-BEWERBUNGSBERATUNG an.

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

Zusammenfassend sind unsere Leistungen und Honorare im Bereich der Karriere- / Bewerbungsberatung in der nachfolgenden Übersicht dargestellt.

Leistungen und Honorare

Niveau	Berufliche Situation des Klienten	BPC-COMPLETE-KARRIEREBERATUNG	BPC-LIGHT-KARRIEREBERATUNG	BPC-ONLINE-BEWERBUNGSBERATUNG
A	Schüler / Auszubildende / Studenten	1.200 €	120 € / 120 Min.	135 €
B	Fachkräfte mit abgeschlossener Berufsausbildung	1.800 €	180 € / 120 Min.	195 €
C	Fachkräfte mit abgeschlossener akademischer Ausbildung	2.400 €	240 € / 120 Min.	255 €
D	Führungskräfte	3.600 €	360 € / 120 Min.	375 €

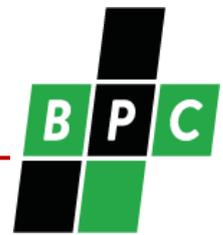
Alle Honorare inkl. gesetzl. MwSt.

Wenn Sie uns als Privatperson beauftragen, können Sie unsere Leistungen in Ihrer Einkommensteuererklärung als Werbungskosten geltend machen.

Nutzen der Karriere- / Bewerbungsberatung

Aus der Karriere- / Bewerbungsberatung kann der Klient sowohl einen persönlichen als auch einen ökonomischen Nutzen ziehen:

- Der Klient gewinnt ein objektiviertes Bild seiner Persönlichkeit.
- Der Klient lernt sowohl mit seinen Stärken als auch mit seinen Schwächen umzugehen.



- Das entwickelte Qualifikationsprofil zeigt dem Klienten seine individuellen Chancen für eine erfolgreiche Bewerbung auf.
- Der Klient erkennt, in welchen Bereichen er noch an sich arbeiten muss.
- Die Bewerbungsunterlagen des Klienten werden professionell aufbereitet.